

IMI plc Codice di condotta

IMI

**Ingegneria
all'avanguardia**
per un mondo
migliore.



INDICE

Messaggio di Roy Twite	03
La nostra missione	05
La nostra visione	05
I nostri valori	05



SEZIONE 1

Fare la cosa giusta... The IMI Way

06

Il nostro personale
Le nostre aspettative
Conseguenza della violazione del Codice



SEZIONE 2

Segnalazioni

08

Hotline IMI
Anti-ritorsione
Cosa succede alle segnalazioni inoltrate tramite la hotline?



SEZIONE 3

Salute, sicurezza e ambiente

10

Salute e sicurezza
Il nostro ambiente



SEZIONE 4

Pratiche aziendali oneste

12

Anticorruzione e anticorruzione
Mercati equi
Schiavitù moderna e minerali di conflitto
Controlli del commercio
Conflitto di interesse
Frode
Contabilità
Evasione fiscale e riciclaggio di denaro



SEZIONE 5

Condotta sul posto di lavoro

18

Pari opportunità e diversità
Rispetto reciproco
Mobbing
Formazione e benessere
Supporto e inclusione



SEZIONE 6

Proteggere la nostra società e i nostri asset

20

Informazioni riservate
Tutela dei dati personali
Canali aziendali multimediali IMI
Social media
Comunicazioni esterne

Messaggio di Roy Twite

Ogni anno, i prodotti e i servizi di IMI migliorano la qualità della vita di milioni di persone in tutto il mondo. Progettiamo soluzioni per automatizzare l'industria, aiutare a gestire l'energia vitale e le industrie di processo, riducendo l'impronta di carbonio degli edifici.

Il nostro Codice di condotta è una guida al nostro comportamento nel mondo degli affari. Attenendoci al Codice di condotta, agiremo con integrità e dimostreremo i più alti standard di comportamento responsabile ed etico.

Vi prego quindi di familiarizzare con il Codice di condotta. Tutti noi svolgiamo un ruolo vitale, assicurandoci di offrire ai nostri clienti prodotti di alta qualità e sicuri, prendendoci cura dei nostri colleghi e facendo sempre la cosa giusta.

Insieme, continueremo a costruire un business sostenibile, contribuendo a un mondo migliore.

Roy Twite

Amministratore delegato, IMI plc



La nostra missione

La nostra missione è la nostra ragione di essere, è ciò che motiva tutti noi e ci rende orgogliosi di lavorare in IMI. Il motto della nostra missione è:

**Ingegneria
all'avanguardia**
per un mondo
migliore.

La nostra missione riflette la nostra "principale ragione d'essere". Tutti possiamo relazionarci al desiderio di un mondo migliore, soprattutto in tempi di popolazione in crescita, cambiamenti climatici e richiesta crescente di tecnologie innovative per migliorare la qualità della vita. Questo è qualcosa che tutti noi desideriamo, e in particolare i nostri clienti.

I nostri valori

Integrità

Facciamo la cosa giusta, garantendo la sicurezza del nostro personale in tutte le operazioni.

Eccellenza

Il nostro obiettivo è adottare le migliori prassi del settore e apprendere e migliorare continuamente.

Orientamento al cliente

I nostri clienti sono sempre al centro della nostra attività.

La nostra visione

La nostra visione spiega come desideriamo implementare la nostra missione. La nostra visione è:

Creare un grande valore, trovando soluzioni ai problemi che affliggono il settore sui mercati più importanti e facendo affidamento sui migliori talenti.

La nostra visione spiega ulteriormente la nostra missione, suddividendola in elementi chiave per risolvere i problemi del settore, avendo successo in mercati attraenti, reclutando e fidelizzando le persone di maggior talento.

Innovazione

Comprendiamo le esigenze in continua evoluzione dei clienti e creiamo nuove soluzioni.

Collaborazione

Crediamo nella collaborazione per ottenere risultati migliori.



Fare la cosa giusta... The IMI Way

Il nostro personale

La IMI Way e il Codice di condotta ("il Codice") sono applicabili a tutto il personale di IMI. Ogni volta che il Codice parla di "noi", si rivolge a tutti noi, dagli appaltatori a breve termine e i dipendenti temporanei, ai dipendenti a tempo indeterminato, i direttori e i funzionari delle diverse società IMI.

Ci aspettiamo inoltre che i nostri partner commerciali - dai fornitori agli agenti e distributori - seguano i principi contenuti nel Codice.

Le nostre aspettative

In linea con il Codice, dobbiamo tutti agire con onestà, rispetto ed equità in tutti i nostri rapporti commerciali. Dobbiamo rispettare gli standard legali e normativi e anche rispettare il principio di integrità incorporato nel Codice.

Conseguenza della violazione del Codice

Le violazioni del Codice possono comportare gravi conseguenze per noi e per IMI. Alcune violazioni potrebbero persino causare lesioni gravi, danni alla reputazione e sanzioni o punizioni penali.

I dipendenti che violano il Codice possono essere soggetti a provvedimenti disciplinari, incluso il licenziamento.



IMI
Critical Engineering



Segnalazioni

Cosa intendiamo?

Se osserviamo comportamenti non all'altezza dei nostri valori, abbiamo il dovere di segnalarli.

Cosa facciamo?

Dobbiamo **confrontarci con** i nostri colleghi, in modo diretto, idoneo e rispettoso, portando eventuali comportamenti non appropriati alla loro attenzione.

Tuttavia, a volte, questo tipo di condotta può essere meglio gestito tramite l'intervento di una persona più senior o delle risorse umane. In queste circostanze, **il problema può essere segnalato direttamente a queste persone.**

Se riteniamo che nessuna di queste opzioni sia appropriata, allora **raccomandiamo di usare la hotline IMI per segnalare l'accaduto.** La hotline IMI è gestita in modo indipendente ed è disponibile in più lingue, 24 ore al giorno, sette giorni alla settimana in tutti i paesi in cui operiamo.

Sebbene questo servizio garantisca l'anonimità delle segnalazioni, incoraggiamo chiunque lo utilizzi a fornire i propri dettagli in quanto questo ci consentirà di indagare sulle questioni sollevate in modo più approfondito.

È possibile accedere al servizio della hotline su Internet all'indirizzo www.imihotline.com o utilizzando i numeri di telefono ivi pubblicati.

Anti-ritorsione

Ogni dipendente deve poter segnalare possibili violazioni in modo sicuro. Non consentiremo atti di ritorsione nei confronti di qualsiasi persona che abbia presentato una denuncia in buona fede o che offra assistenza nel corso di una investigazione.

Coloro che faranno ricorso ad atti di ritorsione contro persone che hanno denunciato una violazione o hanno offerto la loro assistenza in un'indagine possono essere soggetti a provvedimenti disciplinari, licenziamento incluso.

Cosa succede alle segnalazioni inoltrate tramite la hotline?

IMI risponderà prontamente e seriamente a tutte le segnalazioni. Ad ogni segnalazione sarà dato opportuno riscontro.

Tutte le segnalazioni sono monitorate e valutate dal Comitato Etica e Conformità, composto da dipendenti senior del Gruppo e delle divisioni. Il funzionamento della hotline, le indagini e le azioni intraprese sono monitorati dal Consiglio di amministrazione di IMI plc.





Salute, sicurezza e il nostro ambiente

Cosa intendiamo?

Ci impegniamo a prenderci cura di noi stessi, dei nostri colleghi e dell'ambiente.

Proteggere i nostri dipendenti al lavoro è una nostra priorità assoluta.

Cosa facciamo?

Salute e sicurezza

Ci assumiamo personalmente la responsabilità per la salute e la sicurezza e facciamo sempre del nostro meglio per garantire che ogni dipendente lasci il posto di lavoro e torni a casa incolume.

Ci assicuriamo che:

- » soddisfiamo o oltrepassiamo tutte le leggi e i regolamenti in materia di salute, sicurezza e ambiente nei paesi in cui operiamo;
- » tutte le sedi IMI sviluppino politiche locali in materia di salute e sicurezza, le quali devono soddisfare i requisiti del presente Codice;
- » tutti i dipendenti comprendano le loro responsabilità e i modi per migliorare le prestazioni relative alla salute e alla sicurezza;
- » identifichiamo e rettifichiamo i rischi e i pericoli associati per offrire condizioni di lavoro sicure; e
- » gli appaltatori e gli altri visitatori si conformino a tutti i pertinenti requisiti di salute e sicurezza durante l'espletamento delle loro attività per conto di IMI.

Il nostro ambiente

Riconosciamo che rispettare e prenderci cura delle persone e dei luoghi su cui le nostre attività hanno un impatto sia una nostra responsabilità.

Ci assicuriamo che:

- » soddisfiamo o oltrepassiamo tutte le leggi e i regolamenti in materia di ambiente nei paesi in cui operiamo;
- » gli impatti ambientali dei nostri prodotti e processi siano ridotti al minimo e collaboriamo con i nostri clienti e fornitori per ottenere prestazioni migliori con obiettivi condivisi; e
- » siamo impegnati nelle nostre comunità per garantire che i nostri impegni ambientali siano trasparenti e in linea con i nostri valori.

I nostri prodotti e tecnologie aiutano i nostri clienti a gestire i loro processi in modo sicuro, pulito ed efficiente e aiutano ad affrontare alcune delle più importanti sfide globali che il mondo deve risolvere oggi, compresi i cambiamenti climatici e la scarsità delle risorse.





Pratiche aziendali oneste

Concussione e corruzione

Cosa intendiamo?

Parliamo di concussione o di corruzione quando qualcosa di valore (per es. contanti, intrattenimento o anche favori) viene fornito o offerto per ottenere in modo improprio vantaggi commerciali o personali.

Cosa facciamo?

Dobbiamo agire con onestà, integrità ed equità in tutti i nostri rapporti commerciali. Non adottiamo mai comportamenti volti alla corruzione o alla concussione e non consentiamo a nessuno di adottarli per nostro conto.

Ci aspettiamo che i nostri partner, come gli agenti di vendita e altre terze parti che ci aiutano a ottenere business, rispettino i nostri standard e verifichiamo e monitoriamo tali terze parti per assicurare la conformità a questi standard.

Limitiamo quanto e quanto spesso offriamo o riceviamo doni, pasti e ospitalità. Non offriamo o riceviamo mai alcun oggetto di lusso o inappropriato. Non effettuiamo piccoli pagamenti per facilitare un'azione amministrativa che sarebbe comunque avvenuta.

Non facciamo donazioni di natura politica ma solo di beneficenza, ove siamo certi dello scopo caritatevole di tali donazioni.

Mercati equi


Cosa intendiamo?

Una concorrenza leale stimola l'innovazione e la creatività. Concorrenza equa significa agire onestamente e responsabilmente, pur sforzandoci di dare il meglio di noi stessi.

Cosa facciamo?

Ci impegniamo a raccogliere informazioni sui mercati in modo lecito e corretto, utilizzando fonti legittime, nel rispetto della riservatezza.

Non fissiamo i prezzi con i concorrenti o limitiamo in altro modo la concorrenza. Siamo consapevoli che alcuni scambi di informazioni e accordi con la concorrenza non sono consentiti. Avviamo contatti con la concorrenza solo se esiste un motivo commerciale legittimo.



Schiavitù moderna e minerali di conflitto

Cosa intendiamo?

Adottiamo misure per garantire che i dipendenti non siano illegalmente sfruttati dalla nostra società e dalla nostra supply chain immediata. Abbiamo messo in atto processi per proteggere l'integrità delle nostre materie prime.

Cosa facciamo?

Conduciamo audit sui fornitori per accertarci che nei siti visitati non venga utilizzato il lavoro minorile o forzato e che i luoghi di lavoro siano sicuri e salubri. Tutti i nostri colleghi dell'approvvigionamento sono addestrati per assicurare che siano in grado di identificare i cosiddetti "campanelli di allarme" dello sfruttamento.

Abbiamo processi che consentono di identificare le origini dei minerali di conflitto (come tantalio, stagno, tungsteno e oro) nelle nostre forniture e ci impegniamo a garantire che provengano da fonti legali e affidabili.

Controlli del commercio

Cosa intendiamo?

Dobbiamo assicurarci che i nostri prodotti, tecnologie e servizi siano forniti secondo modalità conformi alle leggi che controllano le importazioni e le esportazioni e che governano la concessione di licenze.

Cosa facciamo?

Il nostro Gruppo lavora in numerosi paesi e sappiamo bene che ogni nazione dispone di propri controlli in materia di esportazioni, importazioni, embarghi e boicottaggi, che possono limitare la nostra capacità di vendere o di offrire i nostri prodotti in alcune località o paesi.

Prima di importarle, ci assicuriamo che le merci siano conformi alle leggi doganali per quanto riguarda la valutazione, la classificazione, l'origine, i dazi, le imposte, le tasse, le licenze, la certificazione e i requisiti di documentazione.

Prima di esportare o di impegnarci a esportare, ci assicuriamo che le merci siano state classificate e che tutte le licenze di esportazione, permessi o altre autorizzazioni necessari siano stati ottenuti.

Facciamo sempre attenzione a sanzioni, embarghi e boicottaggi. Effettuiamo controlli sui nostri clienti per assicurarci di sapere esattamente con chi intratteniamo rapporti commerciali e, se praticabile, nelle ordinarie prassi commerciali, la destinazione finale del nostro prodotto.

Conflitti di interesse

Cosa intendiamo?

Un conflitto di interesse non si presenta necessariamente a seguito di attività non etiche o illecite. Potrebbe essere qualsiasi situazione:

- » che possa dare l'impressione di parzialità quando prendiamo una decisione per l'azienda;
- » in cui facciamo qualcosa che potrebbe dare l'impressione che abbiamo dato la precedenza ai nostri interessi (e non a quelli dell'azienda); oppure
- » in cui utilizziamo le risorse, i contatti o il nome dell'azienda per interesse personale o in un modo che non riflette i migliori interessi dell'azienda.

Cosa facciamo?

Cercheremo sempre di evitare i conflitti di interesse reali e potenziali. Se esiste un conflitto percepito, consultiamo i nostri colleghi del dipartimento legale per assicurarci che tale conflitto venga evitato. Se non può essere evitato, il conflitto deve essere divulgato e discusso apertamente con un senior manager e un piano pratico e attuabile per la sua gestione deve essere implementato.

Frode

Cosa intendiamo?

La frode è quando si ottiene un vantaggio personale **iniquo** ingannando gli altri o **quando** si causa deliberatamente una perdita o si cela la vera natura di **transazioni** o **risultati** finanziari.

Cosa facciamo?

L'individuazione di possibili "campanelli di allarme" in relazione ad attività fraudolente è una responsabilità collettiva. Se sospettiamo possibili attività fraudolente, siamo obbligati a segnalarle. Non utilizziamo la nostra posizione per guadagno finanziario personale, inganno o furto.

Contabilità

Cosa intendiamo?

Forniamo ai nostri azionisti informazioni finanziarie complete, accurate e tempestive, in modo trasparente.

Cosa facciamo?

Gestione dei libri contabili

Prepariamo e gestiamo libri, registri e contabilità in modo che rispecchino accuratamente e fedelmente le transazioni, gli asset e le obbligazioni dei nostri business.

Preparazione della contabilità finanziaria e gestionale

La nostra contabilità viene preparata regolarmente e tempestivamente per soddisfare i nostri obblighi fiscali, legali e regolamentari e per fornire informazioni di alta qualità ai nostri team aziendali.

Sistemi di controllo e delegazioni di autorità

Ci assicuriamo di disporre di adeguati sistemi di controllo finanziario e ci assicuriamo che funzionino correttamente. Ci assicuriamo inoltre che controlli adeguati siano presenti per l'approvazione delle spese, in linea con i livelli di autorità delegati.

Non richiediamo mai il rimborso di spese che non rientrano nelle linee guida di approvazione e non approviamo mai spese da noi sostenute, ma saldate da terzi.

Evasione fiscale e riciclaggio di denaro

Cosa intendiamo?

Laddove potenziali clienti, fornitori o persone con cui trattiamo tentino di utilizzare IMI e i pagamenti da o verso di noi per evadere le tasse o riciclare denaro ottenuto in modo criminale.

Cosa facciamo?

Operiamo diligentemente controllando i nostri clienti e fornitori (così come lo facciamo in relazione ai controlli commerciali di cui sopra). Monitoriamo la presenza di possibili "campanelli d'allarme" come richieste di pagamento a società registrate "offshore" o ad aziende con nomi diversi da quelli forniti dal cliente; difficoltà nel verificare l'identità o la proprietà di un cliente; o pagamenti in valute diverse da quelle in fattura, ecc.

Informeremo i nostri colleghi del dipartimento fiscale o legale e della conformità se abbiamo ricevuto tali richieste.





Condotta sul posto di lavoro

Cosa intendiamo?

Siamo impegnati a creare un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato in cui ogni dipendente venga sempre trattato con cortesia e rispetto.

Cosa facciamo?

Pari opportunità e diversità

Trattiamo tutti in modo equo, indipendentemente dalle differenze. Selezioniamo le persone migliori in merito alle opportunità in IMI.

Non discriminiamo in base a razza, nazionalità, colore, convinzione politica o religiosa, contesto sociale, disabilità, orientamento sessuale, stato civile, sesso o età.

Rispetto reciproco

Ci assicuriamo di comunicare tra noi sempre in modo rispettoso. Siamo onesti e utilizziamo un linguaggio appropriato quando comunichiamo e ricordiamo sempre che il rispetto è essenziale, anche nei momenti di difficoltà, disaccordo o conflitto.

Mobbing

Non ricorriamo a bullismo, molestie o atti intimidatori. Sosteniamo i nostri diritti alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva.

Non assumiamo comportamenti che potrebbero essere considerati come volti a creare un ambiente di lavoro indesiderato, intimidatorio o ostile. Atti di violenza, linguaggio o gesti minacciosi o altri comportamenti perturbatori in IMI sono completamente inaccettabili e sono considerati una violazione del Codice.

Formazione e benessere

Ci assumiamo la responsabilità per le nostre esigenze di formazione e sviluppo. Siamo consapevoli di dover comunicare eventuali esigenze che ci permettano di fare il nostro lavoro in modo efficace.

Supporto e inclusione

Comunichiamo nuove idee o problemi, perché sappiamo di operare in un ambiente di fiducia reciproca e saremo rispettati dai nostri colleghi.

Laddove sia presente un problema che deve essere risolto, formalmente utilizziamo i canali di segnalazione locali o, laddove ciò non sia ritenuto appropriato, possiamo utilizzare la hotline IMI, come indicato nella Sezione 2.





Proteggere la nostra società e i nostri asset

Informazioni riservate

Cosa intendiamo?

Le informazioni riservate possono assumere forme diverse, come informazioni tecniche sui nostri prodotti e servizi, progetti di ingegneria, elenchi di clienti e fornitori e informazioni relative o fornite dai nostri azionisti, clienti e altri business partner.

Cosa facciamo?

Prestiamo molta attenzione quando discutiamo informazioni riservate con colleghi o clienti in luoghi pubblici (come aeroporti, treni, ecc.).

Non condividiamo informazioni riservate con nessuno a meno che non abbiamo un'autorizzazione specifica o non siamo legalmente tenuti a farlo. Non dobbiamo mai portare informazioni confidenziali al di fuori di IMI.

Tutela dei dati personali

Cosa intendiamo?

I nostri colleghi, azionisti, clienti e altre persone che ci hanno affidato i loro dati personali nell'ambito della loro collaborazione con IMI o rapporto di affari con IMI. La tutela dei dati personali rappresenta un elemento fondamentale per preservare la fiducia e l'integrità. In quanto azienda globale, siamo responsabili del rispetto di tutte le leggi sulla tutela dei dati personali in tutto il mondo, come il Regolamento generale sulla protezione dei dati dell'UE ("GDPR").

Cosa facciamo?

Ci assumiamo tutti la responsabilità della tutela e sicurezza delle informazioni personali. Applichiamo inoltre misure di sicurezza appropriate (crittografia, password ecc.) ai dati personali in nostro possesso.

Nell'applicare queste misure di sicurezza, consideriamo attentamente il livello di riservatezza delle informazioni e i diritti di accesso ad esse. Accediamo alle informazioni solo se abbiamo ragioni legittime (o l'autorizzazione) per farlo e segnaliamo eventuali accessi non autorizzati per assicurare che opportuni provvedimenti siano adottati.

Conserviamo le informazioni personali solo per un periodo di tempo appropriato prima che siano eliminate in modo sicuro.



Canali aziendali multimediali IMI

Cosa intendiamo?

IMI fornisce ai suoi dipendenti i mezzi e le risorse per fare affari in tutto il mondo - dagli account di posta elettronica IMI ai telefoni cellulari e alle videoconferenze.

Cosa facciamo?

Per il business di IMI, ci assicuriamo di utilizzare solo i canali multimediali aziendali IMI. Ciò significa, ove possibile, evitare l'uso di indirizzi e-mail personali, SMS o chiamate da telefoni personali e l'uso di app crittografate o autodistruttrici.

Social media

Cosa intendiamo?

Riconosciamo che i social media siano un eccellente strumento di comunicazione. Tuttavia, l'uso inappropriato dei social media può comportare rischi e danni per l'azienda e il benessere dei nostri dipendenti.

Cosa facciamo?

Seguiamo le procedure operative standard delle divisioni sull'uso dei canali ufficiali dei social media per IMI.

Siamo consapevoli che i messaggi elettronici sono permanenti e trasferibili e che questi messaggi possono impattare notevolmente la nostra reputazione. Non dobbiamo mai dare l'impressione di parlare o agire per conto di IMI tramite i social media, se non specificamente autorizzati a farlo. Non divulghiamo mai informazioni riservate su IMI.

A woman with long brown hair, wearing a red lab coat and safety glasses on her head, is smiling warmly while looking through a white and black microscope. The background is a blurred laboratory setting.

Comunicazioni esterne

Cosa intendiamo?

È possibile che ci venga chiesto di rispondere a domande di soggetti o organizzazioni esterne o di ricevere richieste da media, analisti o comunità di investimento.

Cosa facciamo?

Difendiamo la riservatezza degli affari della società e non forniamo alcun commento ai media, agli investitori o ad altre terze parti esterne a meno che non siamo autorizzati a farlo e siamo chiari sui limiti di ciò che possiamo dire.

IMI